



บันทึกข้อความ

สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์
เลขรับที่ 3348
วันที่ 18 ส.ค. 2566
เวลา 15.18.

ส่วนราชการ กลุ่มพัฒนาองค์กร สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์ ต่อ ๑๐๖

ที่ สธ ๐๔๒๐.๒/๓๐๕ วันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการดำเนินงานตัวชี้วัดระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมฯ ไปสู่การปฏิบัติ รอบ ๑๒ เดือน

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์

ตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต กรมควบคุม ฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๒๕๗๐) ได้กำหนดตัวชี้วัดที่ ๑.๑.๑ ระดับความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค นำแผนยุทธศาสตร์ฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยเชื่อมโยงกับค่านิยมของกรม และได้ถ่ายทอดให้หน่วยงานในสังกัดดำเนินงาน ซึ่งกลุ่มงานจริยธรรม ได้ขอให้หน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ดำเนินการจัดส่งรายงานผลการดำเนินงาน รอบ ๖ เดือน ตามความแจ้งแล้วนั้น

กลุ่มพัฒนาองค์กร ได้ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม และต่อต้านการทุจริตฯ ดังกล่าว เรียบร้อยแล้ว โดยได้จัดทำรายงานผลการดำเนินงานฯ รอบ ๑๒ เดือน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ จะเป็นพระคุณ

(นายศราวุธ โภชนะสมบัติ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ

หัวหน้ากลุ่มพัฒนาองค์กร

ชลพ. (นางจิตติพร วงศ์ศิริอำนวย)
18 ส.ค. 66

(นางจิตติพร วงศ์ศิริอำนวย)

นายแพทย์เชี่ยวชาญ รักษาราชการแทน

ผู้อำนวยการสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ นครสวรรค์

**รายงานผลความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านคุณธรรม จริยธรรม ของหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน**

สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงาน สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์..... สถานที่ตั้ง๕๑๖/๖๖ ม. ๑๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลนครสวรรค์ตก อำเภอเมืองฯ จังหวัดนครสวรรค์

ชื่อผู้ประสานงาน นายศรวุฒิ ทังนาค..... โทรศัพท์๐๕๖-๒๒๑๘๒๒ ต่อ ๑๔๓.....

โครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการ

- จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน๑๖..... โครงการ / กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

- จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม๖๔,๑๗๕..... บาท

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรค ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ ขับเคลื่อนหน่วยงานในสังกัดกรมควบคุมโรคเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ด้วยการนำคุณธรรม ๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลักในการดำเนินชีวิต								
๑. ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	ปราศจากข้อร้องเรียนการทุจริตประพฤติมิชอบ		-	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๔ ธ.ค ๖๕			
๒. กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	- กิจกรรมโครงการเฝ้าระวัง คัดกรอง ป้องกัน ควบคุมโรค และภัยสุขภาพที่สำคัญ เพื่อเฉลิมพระเกียรติ และถวายเป็นพระราชกุศลพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในวโรกาสพระชนมายุ ๗๒ พรรษา ในปี ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ ก.ค. ๖๖			
กลยุทธ์ที่ ๒ สร้างระบบนิเวศคุณธรรม ส่งเสริมพื้นที่สังคม/สาธารณะ ทั้งที่เป็นพื้นที่กายภาพ หรือพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์ โดยให้มีกิจกรรมที่แสดงออกถึงการส่งเสริมคุณธรรม การทำความดีอย่างเป็นระบบตั้งแต่ระดับบุคคลถึงระดับหน่วยงาน โดยใช้ประโยชน์จากความก้าวหน้าด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร								
๓. ประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรมในเฟสบุ๊ค สคร.๓	กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	-	- ระบบเฟสบุ๊ค “สำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่สาม นครสวรรค์”			
๔. มีระบบไลน์กลุ่ม และเฟสบุ๊ค สคร.๓ องค์กรคุณธรรม เพื่อติดตามข้อมูลข่าวสาร และกิจกรรมคุณธรรม จริยธรรม	กลุ่มพัฒนาองค์กร		- มีระบบไลน์ - มีระบบเฟสบุ๊ค	-	- ระบบไลน์กลุ่ม GCC สคร.๓@๖๖ และ กลุ่ม สคร.๓ องค์กรคุณธรรม			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)
กลยุทธ์ที่ ๓ ส่งเสริมคุณธรรมหรือการทำความดี ที่เปิดโอกาสให้ผู้เข้าร่วมกิจกรรมได้สะท้อนการมีคุณธรรม จริยธรรม ของตน ทั้งที่เป็นกิจกรรมภายในและภายนอกหน่วยงาน และกิจกรรมการทำความดีด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม								
๕. ทำบุญใส่บาตร ตามศาสนประเพณี	กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค ๖๕		จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เมื่อวันที่ ๒๔ มี.ค ๖๖	จัดกิจกรรมทำบุญตักบาตร เมื่อวันที่ ๙ ส.ค ๖๖
๖. กิจกรรมสวดมนต์ เจริญสมาธิ	กลุ่มพัฒนาองค์กร	บุคลากรร่วมสวดมนต์และนั่งสมาธิทุกวันพระ และวันสำคัญต่างๆ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๕		-	จัดกิจกรรมสวดมนต์และนั่งสมาธิ ทุกวันพระ และวันสำคัญทางศาสนประเพณี			
๗. ร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ ทำความสะอาดวัดบริเวณใกล้เคียง สคร.๓	กลุ่มพัฒนาองค์กร	จำนวนบุคลากรที่ร่วมกิจกรรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๕		-		จัดกิจกรรมจิตอาสา ณ วัดวรนาถบรรพต เมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖		
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๑ เพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการจัดการการเรียนรู้คุณธรรม จริยธรรม และวัฒนธรรมในการดำรงชีวิตบนฐานชีวิตวิถีใหม่								
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นรูปธรรม								
กลยุทธ์ที่ ๓ ยกย่องคະແນນการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)								
๘. ประชุมเชิงปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	กลุ่มพัฒนาองค์กร		สร้างค่านิยมสร้างสรรคและเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	๓๒,๐๗๕	จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค ๖๕			
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ส่งเสริมให้กรมควบคุมโรคเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรมด้านการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ								
๙. จัดทำระบบไหวตบุคคลต้นแบบด้านคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน ผ่าน google form	กลุ่มพัฒนาองค์กร		สร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรและเพิ่มแรงจูงใจในการเป็นบุคคลต้นแบบฯ	-		จัดกิจกรรมฯ เมื่อวันที่ ๑๗ มี.ค ๖๖		

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพของเครือข่าย และขยายความร่วมมือจากภาคส่วนอื่น ๆ									
๑๐. ร่วมมือกับวัดในจังหวัดนครสวรรค์ จัดกิจกรรมเข้าค่ายคุณธรรม ของบุคลากรใหม่		กลุ่มพัฒนาองค์กร/ กลุ่มบริหารทั่วไป		บุคลากรใหม่ได้รับการสร้างสรรค์ และเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม	๑๔,๑๐๐		จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๒๗ มี.ค. ๖๖		
๑๑. เข้าร่วมกิจกรรมเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษทางด้านสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ของจังหวัดนครสวรรค์		กลุ่มบริหารงานทั่วไป		บุคลากรมีส่วนร่วมในกิจกรรมของเครือข่ายในจังหวัดนครสวรรค์		- กิจกรรมจิตอาสาเนื่องในวันสำคัญหรือโอกาสพิเศษ ร่วมกับหน่วยงานเครือข่ายของจังหวัดนครสวรรค์			
๑๒. ร่วมสัมมนาเครือข่ายจริยธรรมกรมควบคุมโรค		กลุ่มพัฒนาองค์กร	ได้รับรางวัลไม่น้อยกว่าระดับชมเชย จากการเข้าร่วมการสัมมนา		๑๘,๐๐๐				ร่วมกิจกรรมมาวันที่ ๓ ก.ค. ๖๖
กลยุทธ์ที่ ๓ พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านองค์กรคุณธรรมอย่างเป็นระบบ									
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม - วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
กลยุทธ์ที่ ๑ พัฒนากลไกการส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม การส่งเสริมจริยธรรมในระดับองค์กรให้เชื่อมโยงสอดประสานกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ									
๑๓. กำหนดอัตลักษณ์ของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์		กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามอัตลักษณ์ของหน่วยงาน	-	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๕			
๑๔. กำหนดวัฒนธรรมองค์กรของสำนักงานป้องกันควบคุมโรคที่ ๓ จังหวัดนครสวรรค์		กลุ่มพัฒนาองค์กร		บุคลากรปฏิบัติตามวัฒนธรรมองค์กรของหน่วยงาน	-	จัดกิจกรรมมาเมื่อวันที่ ๑๙ ธ.ค. ๖๕			
๑๕. ประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งทั้งหน่วยงานภายในและภายนอก		กลุ่มพัฒนาองค์กร	หนังสือทุกฉบับมีอัตลักษณ์ของหน่วยงาน ร้อยละ ๑๐๐		-	- ดำเนินการประชาสัมพันธ์อัตลักษณ์ของหน่วยงานในหนังสือที่ส่งทั้งหน่วยงานภายในและภายนอกทุกฉบับ			

ยุทธศาสตร์/โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่รับผิดชอบ	ผลสำเร็จ		งบประมาณที่ใช้	ระยะเวลาที่ดำเนินงาน				
		ผลลัพธ์เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	
กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมเข้ากับงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน									
๑๖. นำหัวข้อคุณธรรม เป็นเกณฑ์ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน		กลุ่มพัฒนาองค์กร		มีการกำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน	-	กำหนดเกณฑ์คุณธรรม ในการคัดเลือกบุคคลเข้าทำงาน			
					๖๔,๑๗๕				

ผู้เสนอ



นายศราวุฒิ ทังนาค
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ